

Strategia Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego 2025-2027

Strona | 1

Spis treści

- I. Rola i Misja Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego
- II. Cele strategiczne Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego na lata 2025–2027
- III. Tryb pracy i organizacja Leszczyńskiej Rady Pożytku Publicznego w Lesznie
- IV. Działania Strategiczne Leszczyńskiej Rady Pożytku Publicznego na lata 2025–2027
- V. Rozwój kompetencji
- VI. Komunikacja i transparentność
- VII. Monitoring i Ewaluacja Pracy Leszczyńskiej Rady Pożytku Publicznego
- VIII. Zakończenie

I. Rola i Misja Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego

Leszczyńska Rada Działalności Pożytku Publicznego pełni rolę stałego forum współpracy pomiędzy samorządem, organizacjami pozarządowymi oraz mieszkańcami miasta. Jej podstawowym zadaniem jest zapewnienie merytorycznego udziału strony społecznej w procesach decyzyjnych dotyczących polityki lokalnej oraz inicjatyw realizowanych w obszarze pożytku publicznego.

Rada uczestniczy w kształtowaniu lokalnych rozwiązań poprzez analizę i ocenę kluczowych dokumentów miejskich, w tym programów współpracy z organizacjami pozarządowymi, zasad realizacji budżetu obywatelskiego oraz regulaminów konkursowych. Istotnym elementem jej roli jest tworzenie przestrzeni do dialogu – LRDPP inicjuje i prowadzi procesy konsultacyjne, umożliwiając mieszkańcom i przedstawicielom sektora pozarządowego realny wpływ na treść planowanych działań i dokumentów.

W relacjach z Prezydentem Miasta, Urzędem Miasta Leszna oraz jednostkami organizacyjnymi Rada występuje jako partner merytoryczny, wspierający rozwój inicjatyw społecznych i wzmacniający spójność działań samorządu z potrzebami lokalnej wspólnoty. Jej funkcjonowanie opiera się na zasadach otwartości, wzajemnego zaufania oraz przejrzystości, co sprzyja budowaniu trwałych i odpowiedzialnych relacji międzysektorowych.

Misją LRDPP jest systemowe wzmacnianie społeczeństwa obywatelskiego poprzez tworzenie warunków do partnerskiej współpracy sektora publicznego, organizacji pozarządowych i mieszkańców miasta. Rada dąży do tego, aby głos strony społecznej był uwzględniany w sposób uporządkowany, rzetelny i oparty na dialogu, a procesy decyzyjne miały charakter transparentny i inkluzywny.

Strategia Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego na lata 2025–2027 stanowi operacyjne narzędzie realizacji tej misji. Dokument porządkuje sposób działania Rady w pierwszej kadencji, określa harmonogram prac, mechanizmy konsultacji społecznych oraz

zasady monitorowania i ewaluacji podejmowanych działań. Strategia umożliwia śledzenie postępów w realizacji założonych celów i wskaźników, a jednocześnie przygotowuje Radę do planowania kolejnego etapu rozwoju w perspektywie lat 2028–2031.

Dążeniem Rady jest osiągnięcie do 2027 roku pozycji silnego i skutecznego organu współpracy, który realnie wpływa na kształt lokalnej polityki społecznej, aktywnie angażuje mieszkańców w procesy konsultacyjne oraz stanowi rozpoznawalnego i wiarygodnego partnera dla samorządu i sektora pozarządowego.

II. Cele strategiczne Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego na lata 2025–2027

Cele ogólne:

Cel 1	Wzmocnienie funkcji opiniodawczej poprzez przygotowanie 6 rekomendacji dotyczących dokumentów miejskich oraz umocnienie pozycji LRDPP w poprzez przygotowanie 2 warsztatów konsultacyjnych z NGO i mieszkańcami w 2026 roku
Cel 2	Rozwój kompetencji członków Rady poprzez udział w Akademii Rady Pożytku Publicznego na oraz 3 wizyty studyjne zaplanowane na lata 2025-2027.
Cel 3	Promocja dobrych praktyk Rad Działalności Pożytku Publicznego z innych miejscowości, uzyskanych podczas 3 wizyt studyjnych w latach 2025-2027 celem profesjonalizacji działań.
Cel 4	Zbudowanie wizerunku LRDPP jako kompetentnego, rzetelnego partnera do kreowania kierunków rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, poprzez transparentność i komunikację działań wpisanych w harmonogram pracy przez cały okres od 2025 do 2027.

Cele szczegółowe:

Rok 2025	Powołanie Rady, opracowanie regulaminu pracy, uruchomienie mechanizmów współpracy z samorządem
Rok 2026	Regularne posiedzenia, wydanie opinii na wybrane tematy dokumentów miejskich, organizacja warsztatów konsultacyjnych
Rok 2027	Podsumowanie działań Rady, organizacja końcowej konferencji, opracowanie strategii na lata 2028-2031

Analiza SWOT

Jedną z popularniejszych i skutecznych metod wykorzystywanych do określania priorytetów rozwojowych jest analiza SWOT, coraz częściej stosowana w opracowywaniu strategii. Akronim SWOT pochodzi od angielskich słów: Strengths (mocne strony), Weaknesses (słabe strony), Opportunities (szanse), Threats (zagrożenia). Analiza ta pozwala na dokładne zidentyfikowanie mocnych i słabych stron organizacji, a także ocenę zewnętrznych czynników, które mogą sprzyjać lub stanowić zagrożenie dla jej dalszego rozwoju. Metodę tę można skutecznie zastosować w każdym rodzaju przedsięwzięcia, w tym w procesie tworzenia strategii.

Dokładna analiza SWOT stanowi ważny etap w procesie planowania strategicznego. Dobrze przeprowadzona analiza pomaga wyznaczyć cele strategiczne oraz projekty związane z danym obszarem działalności. Przykład analizy SWOT został przygotowany przez Leszczyńską Radę Działalności Pożytku Publicznego i obejmuje cztery główne elementy:

- **Siły** – wewnętrzne czynniki sprzyjające pozytywnym zmianom,
- **Słabości** – wewnętrzne czynniki, które mają negatywny wpływ na sytuację działania Rady,

- **Szanse** – zewnętrzne możliwości, które mogą przyczynić się do osiągnięcia zamierzonych celów,
- **Zagrożenia** – zewnętrzne czynniki, które mogą negatywnie wpłynąć na realizację celów.

Tego rodzaju analiza pomaga nie tylko w lepszym zrozumieniu sytuacji, ale także w efektywnym planowaniu działań strategicznych.

MOCNE STRONY:	SŁABE STRONY:
✓ Złożona struktura członków Rady (reprezentacja NGO, samorządu, mieszkańców). ✓ Wypracowane mechanizmy konsultacji społecznych i dialogu obywatelskiego. ✓ Współpraca z ekspertami w zakresie szkoleń i wizyt studyjnych. ✓ Transparentność i dostępność działań.	✓ Początkowa nieznajomość roli Rady wśród części mieszkańców miasta Leszna. ✓ Zwiększenie aktywności w mediach lokalnych. ✓ Zbyt duża biurokracja w procesie opiniowania dokumentów może spowalniać procesy decyzyjne.
SZANSE:	ZAGROŻENIA:
✓ Wzrost zaangażowania obywatelskiego w konsultacjach społecznych. ✓ Zwiększenie liczby organizacji pozarządowych w mieście oraz ich aktywności.	✓ Niskie zaangażowanie mieszkańców w procesy konsultacyjne. ✓ Trudności w komunikacji między samorządem a organizacjami pozarządowymi.

✓ Rozwój nowych metod współpracy międzysektorowej w ramach dialogu obywatelskiego. ✓ Możliwość współpracy z innymi miastami na rzecz rozwoju polityki społecznej.	✓ Zmniejszenie dotacji lub zmiany w polityce finansowania NGO.
--	---

III. Tryb pracy i organizacja Rady Pożytku Publicznego w Lesznie

Leszczyńska Rada Działalności Pożytku Publicznego działa w oparciu o regulamin pracy oraz harmonogram posiedzeń, co zapewnia uporządkowany i systematyczny sposób funkcjonowania. W kadencji 2025–2027 przewidziano 21 posiedzeń, podczas których Rada opracuje stanowiska i zaopiniuje kluczowe dokumenty miejskie, w tym Roczny Program Współpracy Miasta Leszna z Organizacjami Pozarządowymi, Budżet Obywatelski Miasta Leszna oraz regulaminy konkursów dla organizacji pozarządowych.

Rada współpracuje z Urzędem Miasta oraz jego jednostkami organizacyjnymi, a także z mieszkańcami miasta Leszna i organizacjami pozarządowymi, włączając ich w proces opiniowania dokumentów i planowania działań społecznych. W tym celu wykorzystuje narzędzia takie jak warsztaty konsultacyjne, spotkania merytoryczne oraz analizy dokumentów. Każde stanowisko Rady powstaje w wyniku dyskusji wewnętrznych, konsultacji eksperckich oraz wymiany doświadczeń z innymi Radami Pożytku Publicznego.

W ramach kadencji Rada zrealizuje co najmniej dwa warsztaty konsultacyjne z udziałem minimum 50 uczestników, których celem będzie wspólne wypracowanie rekomendacji do dokumentów miejskich i wzmocnienie dialogu obywatelskiego. Wszystkie stanowiska i opinie są dokumentowane i publikowane na stronie Urzędu Miasta, co zapewnia pełną przejrzystość działań i umożliwia mieszkańcom dostęp do efektów pracy Rady.

Do realizacji działań Rady wykorzystuje się zasoby ludzkie, finansowe i materialne:

- **Ludzkie:** 12 członków Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego, przedstawiciele NGO, przedstawiciele Urzędu Miasta oraz jednostek organizacyjnych, eksperci zewnętrzni wspierający prace merytoryczne.
- **Finansowe:** środki zewnętrzne.
- **Materialne:** narzędzia do dokumentowania działań (platformy online, spotkania offline), materiały edukacyjne oraz infrastruktura niezbędna do realizacji warsztatów i szkoleń.

Strona | 7

Tak zorganizowana praca Rady pozwala na skuteczne opiniowanie dokumentów miejskich, rozwój współpracy międzysektorowej oraz zapewnia mieszkańcom Leszna przejrzysty i aktywny udział w procesach decyzyjnych.

ROK	ZAKRES/OPIS DZIAŁAŃ	PLANOWANY REZULTAT	WSKAŹNIK REALIZACJI
2025	Powołanie Rady (12 członków), opracowanie i przyjęcie regulaminu pracy, naboru oraz strategii	Formalne rozpoczęcie działalności Rady	Powołana Rada, przyjęty regulamin pracy, regulamin naboru i strategii
	Wyjazd integracyjno-warsztatowy	Zintegrowany zespół, wzmocnienie kompetencji członków Rady	1 wyjazd, 16 godzin warsztatowych
	Pierwsze posiedzenia Rady, rozpoczęcie pracy	Uruchomienie bieżącej działalności Rady	Liczba odbytych posiedzeń
2026	Regularne posiedzenia Rady	Sprawne funkcjonowanie Rady	Liczba posiedzeń



KOMITET
DO SPRAW
POŻYTKU
PUBLICZNEGO



Rządowy Program
Fundusz Inicjatyw
Obywatelskich
na lata 2021-2030
NOWE FIO



fundacja
cooperacja





	Szkolenia Akademii Rady	Podniesienie wiedzy i kompetencji członków Rady	4 szkolenia
	Wizyty studyjne	Transfer dobrych praktyk	2 wizyty
	Przygotowanie opinii na wybrane tematy dokumentów miejskich	Udział Rady w procesach decyzyjnych	3 opinie
	Warsztaty konsultacyjne	Włączenie organizacji pozarządowych oraz mieszkańców miasta Leszna w dialog	2 warsztaty
2027	Regularne posiedzenia Rady (łącznie 21 posiedzeń w kadencji)	Kontynuacja i stabilność pracy Rady	21 posiedzeń
	Szkolenia Akademii Rady	Utrzymanie wysokich kompetencji	3 szkolenia
	Wizyta studyjna	Uzupełnienie wiedzy o nowe rozwiązania	1 wizyta
	Przygotowanie opinii do treści dokumentów miejskich	Wzmocnienie roli doradczej Rady	3 opinie
	Podsumowanie działań Rady	Ocena efektów kadencji	Raport podsumowujący
	Organizacja konferencji końcowej	Prezentacja efektów pracy Rady	1 konferencja
	Opracowanie strategii na lata 2028–2031	Wyznaczenie kierunków dalszych działań	Przyjęta strategia



IV. Działania Strategiczne Leszczyńskiej Rady Pożytku Publicznego na lata 2025–2027

Leszczyńska Rada Działalności Pożytku Publicznego zorganizuje szkolenia Akademii Rady, wizyty studyjne oraz konsultacje.

Strona | 9

1. Szkolenia Akademii Rady Pożytku Publicznego jako narzędzie rozwoju instytucjonalnego

Akademia Rady Pożytku Publicznego przygotuje członków nowo powołanej Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego do skutecznego pełnienia swoich funkcji w zakresie rzecznictwa, współpracy międzysektorowej oraz organizacji konsultacji społecznych. Zaplanowano przeprowadzenie 8 szkoleń w następujących etapach:

1) ROK 2025

Dwudniowy wyjazd integracyjno-warsztatowy umożliwiający członkom Rady poznanie się, zbudowanie zaufania i wypracowanie podstaw współpracy. W trakcie wyjazdu odbędą się warsztaty integracyjne obejmujące elementy takie jak:

- budowanie zespołu i efektywną komunikację;
- zarządzanie konfliktem w grupie;
- wypracowywanie wspólnych stanowisk.

2) ROK 2026

Organizacja 4 szkoleń obejmujące następującą tematykę:

- wprowadzenie do funkcjonowania LRDP;
- strategiczne planowanie działań LRDP;
- partnerstwo międzysektorowe;
- organizacja i prowadzenie konsultacji społecznych.

3) ROK 2027

Organizacja 3 szkoleń obejmujące następującą tematykę:

- rzecznictwo i reprezentowanie interesów społecznych;

- analiza dokumentów strategicznych;
- komunikacja i promocja działań społecznych.

Szkolenia będą prowadzone przez ekspertów i trenerów zewnętrznych, którzy przełożą uczestnikom i uczestniczkom praktyczne narzędzia i wiedzę z zakresu ich funkcjonowania

Strona | 10

2. Wizyty studyjne jako element transferu wiedzy i dobrych praktyk

Wizyty studyjne umożliwią poznanie sprawdzonych rozwiązań oraz mechanizmów działania Rad Pożytku Publicznego w innych miastach. Wizyty te będą okazją do wymiany doświadczeń, budowania relacji oraz inspirowania się najlepszymi praktykami, nastąpi zwiększenie wiedzy w zakresie dialogu obywatelskiego, rzecznictwa i współpracy międzysektorowej.

Cele wizyt studyjnych:

- zwiększenie wiedzy – członkowie LRDP poznają konkretne modele funkcjonowania Rad w innych miastach oraz przykłady ich działań;
- wymiana doświadczeń – spotkania z członkami innych Rad pozwolą na omówienie wyzwań i sukcesów w pracy na rzecz społeczeństwa obywatelskiego;
- budowanie relacji – wizyty umożliwią nawiązanie trwałych kontaktów, które mogą być wykorzystane do dalszej współpracy między Radami;
- adaptacja dobrych praktyk – poznane rozwiązania zostaną dostosowane do specyfiki Leszna i wdrożone w działalność Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego.

Zaplanowano 3 wizyty studyjne w następujących etapach:

1) Rok 2026 (wiosna) – Gdańsk

Wizyta studyjna w Gdańsku skoncentruje się na zagadnieniach związanych z organizacją konsultacji społecznych na dużą skalę oraz współpracą samorządu z sektorem biznesowym. Program wizyty obejmie co najmniej 16 godzin spotkań merytorycznych, w tym spotkania z członkami gdańskiej Rady Pożytku Publicznego, prezentację projektów partycypacyjnych, takich jak budżet obywatelski, oraz warsztaty dotyczące budowania partnerstw międzysektorowych.

2) Rok 2026 (jesień) – Ostrów Wielkopolski

Wizyta studyjna w Ostrowie Wielkopolskim ma na celu poznanie modelu funkcjonowania Rady Pożytku Publicznego w średniej wielkości mieście oraz mechanizmów współpracy z lokalnymi organizacjami pozarządowymi. W ramach minimum 16 godzin spotkań merytorycznych uczestnicy zapoznają się z lokalnymi rozwiązaniami wspierania NGO, wezmą udział w spotkaniach z członkami Rady i przedstawicielami urzędu oraz w warsztatach poświęconych rzecznictwu lokalnemu.

Strona | 11

3) Rok 2027 (wiosna) – Poznań

Wizyta studyjna w Poznaniu będzie dotyczyć funkcjonowania Rady Pożytku Publicznego na poziomie wojewódzkim. Uczestnicy zapoznają się z długofalowymi strategiami współpracy z organizacjami pozarządowymi, narzędziami planowania i ewaluacji działań oraz wezmą udział w warsztatach z zakresu planowania strategicznego i oceny polityk publicznych.

3. Konsultacje społeczne jako strategiczny obszar wpływu

Konsultacje społeczne umożliwią realizację kluczowego zadania, jakim jest opiniowanie dokumentów miejskich, a także wzbogacenie procesu konsultacji społecznych o innowacyjne metody angażowania NGO i mieszkańców. Działanie ma na celu wzmocnienie dialogu obywatelskiego, poprawę transparentności działań samorządu oraz zwiększenie efektywności procesów decyzyjnych w mieście.

1) Leszczyńska Rada Działalności Pożytku Publicznego podejmie się opracowania opinii dla co najmniej 6 (min. po 3 w każdym roku) kluczowych dokumentów miejskich, takich jak:

- Roczny Program Współpracy Miasta Leszna z Organizacjami Pozarządowymi;
- Regulaminy konkursów dla NGO;
- Regulamin prac komisji konkursowej;
- Regulamin Budżetu Obywatelskiego Miasta Leszna;

oraz np.:

- Strategia Rozwoju Miasta na lata 2023-2033;
- Gminny Program Rewitalizacji Miasta Leszna na lata 2017-2027;
- Inne akty prawa miejscowego.

Opiniowanie odbywać się będzie w ramach regularnych spotkań Rady, a wyniki będą prezentowane na forum publicznym oraz przesyłane do odpowiednich wydziałów Urzędu Miasta .

- 2) Organizacja warsztatów konsultacyjnych - LRDPP wspólnie z Urzędem Miasta Leszna przeprowadzi dwie sesje konsultacyjne z udziałem NGO i podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, dotyczące np.:
- Roczego Programu Współpracy Miasta Leszna z Organizacjami Pozarządowymi na rok 2027 lub 2028;
 - Regulaminu konkursu ofert.

Warsztaty potrwać min. godzin każdy, zostaną zaplanowane jako dodatkowe narzędzie w procesie konsultacji społecznych, obok obowiązkowych procedur określonych przepisami prawa, które dotychczas były w Lesznie stosowane (zamieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej i zbieranie uwag mailowo/pisemnie). Ich celem będzie:

- wypracowanie wspólnych stanowisk;
- udoskonalenie treści konsultowanych dokumentów poprzez aktywny udział różnych interesariuszy.

Spotkania warsztatowe będą moderowane przez ekspertów, którzy zastosują metody angażujące uczestników, takie jak:

- world Café;
- mapa interesariuszy;
- panel dyskusyjny.

Każdy warsztat zgromadzi min. 25 uczestników (50 osób łącznie). Raporty z warsztatów zostaną opracowane i przekazane odpowiednim wydziałom Urzędu Miasta oraz udostępnione publicznie.

V. Rozwój kompetencji

Rozwój kompetencji członków Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego stanowi kluczowy element strategii wzmacniania jej roli i skuteczności działania. W latach 2025–2027 zaplanowano działania edukacyjne i rozwojowe obejmujące cykl siedmiodniowych szkoleń oraz trzech wizyt studyjnych.

Realizacja tych działań studyjnych przyczyni się do systematycznego rozwoju kompetencji członków LRDPP w obszarach kluczowych dla jej efektywnego funkcjonowania. Członkowie Rady rozwiną umiejętności pracy zespołowej, prowadzenia dialogu oraz skutecznej komunikacji, co usprawni współpracę wewnętrzną i proces wypracowywania wspólnych stanowisk.

Zdobyta wiedza z zakresu rzecznictwa interesów społecznych, analizy dokumentów strategicznych oraz organizowania konsultacji społecznych przełoży się na bardziej merytoryczny udział Rady w procesach decyzyjnych oraz lepsze przygotowanie opinii i rekomendacji. Rozwój kompetencji w zakresie zarządzania konfliktami i planowania strategicznego zwiększy skuteczność działań Rady oraz poprawi jakość współpracy z samorządem i partnerami społecznymi.

Poznanie dobrych praktyk podczas wizyt studyjnych umożliwi wdrażanie sprawdzonych rozwiązań w lokalnym kontekście, w szczególności w obszarze konsultacji społecznych, partnerstw międzysektorowych oraz działań rzeczniczych. W efekcie Rada będzie działać w sposób bardziej spójny, profesjonalny i efektywny, co przełoży się na wyższą jakość jej pracy oraz większą skuteczność realizowanych działań.

VI. Komunikacja i transparentność

Rada będzie regularnie informować społeczeństwo o swojej działalności poprzez:

- Publikację raportów, protokołów z posiedzeń Rady.
- Udostępnienie opinii, rekomendacji i stanowisk Rady w sprawach dotyczących miasta.
- Organizowanie spotkań informacyjnych oraz warsztatów konsultacyjnych.
- Utworzenie wspólnego adresu mailowego.
- Utworzenie zakładki na stronie Miasta Leszna, w Biuletynie Informacji Publicznej Miasta Leszna, na portalu organizacji pozarządowych, utworzenie strony na Facebook-u.
- Kontakt z lokalnymi mediami.

Strona | 14

Transparentność i dostępność informacji będą kluczowe dla zwiększenia zaufania do instytucji publicznych w Lesznie.

VII. Monitoring i Ewaluacja Pracy Rady Pożytku Publicznego

Monitoring i ewaluacja stanowią integralny element realizacji strategii i służą systematycznej ocenie skuteczności działań Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego oraz przygotowaniu kierunków jej dalszego funkcjonowania na lata 2028–2031.

1. Monitoring postępu (2025–2027)

Regularne spotkania oceniające będą służyły analizie osiągnięć Rady oraz ocenie realizacji zaplanowanych celów. Do kluczowych wskaźników monitorowania postępu zalicza się:

- Liczba posiedzeń Rady,
- Liczba wydanych opinii i stanowisk,
- Liczba uczestników warsztatów konsultacyjnych i szkoleń.

Każde z posiedzeń oraz warsztatów będzie dokumentowane, a wyniki będą regularnie publikowane na stronie internetowej Urzędu Miasta Leszna oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, zapewniając tym samym pełną przejrzystość działań Rady.

2. Ewaluacja końcowa



KOMITET
DO SPRAW
POŻYTKU
PUBLICZNEGO



Rządowy Program
Fundusz Inicjatyw
Obywatelskich
na lata 2021–2030
NOWE FIO



fundacja
cooperacja



Przeprowadzona na koniec kadencji w 2027 roku, będzie polegała na kompleksowej analizie zrealizowanych działań oraz porównaniu wyników z założonymi celami. Ewaluacja obejmie:

- **Ankiety skierowane do członków Rady**, przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz urzędników samorządowych, dotyczące ich doświadczeń z funkcjonowaniem Rady oraz oceny stopnia satysfakcji z dotychczasowej współpracy.
- **Analizę raportów** z warsztatów, konsultacji oraz wizyt studyjnych, oceniając ich wpływ na procesy decyzyjne.
- **Porównanie osiągniętych rezultatów** z celami projektowymi i zapisami strategii na lata 2025–2027.

Strona | 15

3. Spotkanie ewaluacyjne

Na zakończenie kadencji zorganizowane zostanie spotkanie ewaluacyjne, w którym wezmą udział członkowie Rady, przedstawiciele NGO oraz przedstawiciele Urzędu Miasta. Spotkanie będzie miało na celu:

- Przeanalizowanie wyników ankiet i raportów,
- Omówienie wyzwań i obszarów do poprawy w działalności Rady,
- Wypracowanie założeń do strategii na kolejne lata (2028–2031).

4. Opracowanie strategii na lata 2028–2031

Na podstawie wyników ewaluacji oraz wniosków z wizyt studyjnych zostanie opracowana nowa strategia działania Rady na lata 2028–2031. Dokument ten będzie zawierał:

- Cele strategiczne Rady na kolejny okres,
- Plan działań w zakresie konsultacji społecznych, rzecznictwa oraz wsparcia organizacji pozarządowych,
- Mechanizmy współpracy między NGO, samorządem oraz mieszkańcami,
- Propozycje innowacyjnych rozwiązań opartych na dobrych praktykach.

Strategia zostanie opracowana w formie dokumentu przyjętego przez LRDP w drodze uchwały.

5. Promocja wyników projektu i nowej strategii

Po zakończeniu ewaluacji i opracowaniu nowej strategii, zostanie sporządzony raport końcowy, który podsumuje realizację projektu. Raport ten będzie zawierał:

- Podsumowanie osiągniętych rezultatów,
- Wnioski z ewaluacji,
- Rekomendacje dla dalszego rozwoju Rady.

Strona | 16

Wskaźniki monitoringu i ewaluacji wynikające z powyższego opisu:

- liczba respondentów ankiet: minimum 100 osób, w tym 12 członków Rady;
- liczba spotkań ewaluacyjnych: 1;
- liczba strategii opracowanych i przyjętych uchwałą: 1;
- liczba raportów końcowych opracowanych i opublikowanych: 1.

Raport oraz nowa strategia będą dostępne w formie elektronicznej na stronach internetowych Urzędu Miasta Leszna oraz Fundacji Cooperacja, a także będą promowane w mediach społecznościowych i podczas konferencji podsumowującej projekt.

VIII. Zakończenie

Strategia działania Leszczyńskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego na lata 2025–2027 tworzy solidny i mierzalny plan działań, który umożliwia skuteczne zarządzanie zadaniami oraz monitorowanie realizacji wskaźników. Jasno określone cele oraz harmonogram działań pozwolą LRDPP skoncentrować się na realizacji konkretnych działań, wzmacniając współpracę z organizacjami pozarządowymi, samorządem i mieszkańcami miasta Leszna. Systematyczne realizowanie kluczowych działań, wraz z mechanizmem ewaluacji i monitoringu, daje możliwość oceny skuteczności pracy Rady oraz stanowi podstawę do opracowania strategii na kolejną kadencję. Dzięki temu Leszczyńska Rada Działalności Pożytku Publicznego może efektywnie wspierać rozwój społeczeństwa obywatelskiego i wzmacniać rolę konsultacyjną, doradczą oraz rzeczniczą w mieście Lesznie.